

מדינת ישראל - משרד הבריאות
ועדת מכרזים מרכזית לשרותים וטובין

בקשה: 24131 בקשה להעסקת עובדים זמניים מחברת מעוף עבור אגף לרישוי מקצועות הבריאות

נושא לדיון: 44,672

בישיבה שהתקיימה בתאריך: 31/08/2026

החלטת ועדה

רקע

המשרד יצא במכרז מס' 92/2022 למתן שירותי כוח אדם זמניים עבור יחידות המשרד, לטובת תגבור כוח האדם של בעלי תפקידים קיימים בתחומי העיסוק והעשייה של המשרד, לצורך אספקת שירותים בהתאם להוראת והגדרות התכ"מ מס' 7.10.1 והוראה מס' 8.2.2.

בהתאם לסעיף 22 להסכם ההתקשרות, המזמין רשאי להגדיל את הכמויות במכרז והתשלום יעשה לפי השירותים שבוצעו בפועל, והתמורה לספק בגין הרחבה בפעילותו ובגין הרחבה בשירותים המסופקים על ידו תהא זהה לתנאים ולתעריפים במכרז.

ביום 15.3.26 אישרה הוועדה מימוש אופציה שלישית לתקופה של שנה מיום 1.4.26 ועד ליום 31.3.27.

בקשה

בעקבות הרפורמה בדימות הרפואי בישראל, (תיקון מס' 8 לחוק הסדרת העיסוק במקצועות הבריאות) המסדירה לראשונה בחוק את מקצוע ה"דימותן הרפואי" (במקום הכינוי הוותיק "רנטגנאי") ומחייבת קבלת תעודה רשמית ממשרד הבריאות. עיקרי הרפורמה והשינויים:

רישוי מחייב - החל מ-7 באוגוסט 2024, הפעלת מערכות דימות מתקדמות ושימוש בתואר "דימותן רפואי" מותנים בעמידה בתנאי השכלה, הכשרה מעשית, בחינות רישוי וקבלת תעודה רשמית. התחזות או עבודה ללא רישיון הוגדרו כעבירה פ.
העלאת סטנדרטים - המטרה המרכזית היא הבטחת רמה מקצועית גבוהה והגנה על בריאות הציבור בשימוש בקרינה ובטכנולוגיות מתקדמות כמו MRI, CT.

משבר ומחסור בשטח: יישום החוק יצר אתגרים וחסימים בירוקרטיים, שכן חלק מתכניות ההסבה הקודמות או תארים מסוימים לא הוכרו באופן אחיד, מה שהוביל למחסור חמור בדימוטנים ולביקורת ציבורית על פגיעה בעובדים ותיקים.

צעדי תיקון: בעקבות לחץ ממסדי ודיונים בכנסת, מקדם משרד הבריאות תקנות הסבה מסודרות ונבחנו מחדש תיקי עובדים כדי לגשר על הפערים ולמנוע את הוצאתם מהמערכת של אנשי מקצוע מנוסים.

אגף רישוי מקצועות רפואיים בחטיבת רפואה נדרש לתת מענה מידי לרישוי מקצועות הדימות אך בשל מחסור בכ"א באגף רישוי מקצועות רפואיים ובחטיבת הרפואה ועל מנת לקדם הטיפול בנושא זה, מבקשת היחידה לגייס 10 עובדים זמניים, לצורך ביצוע של עד 1,000 שעות עבודה, ס"ה, דרך חברת מעוף, באמצעות מכרז 92/2022.

תקופת ההתקשרות המבוקשת הינה עד חצי שנה, בהיקף של 60,000 ש"ח לכל התקופה.

תכולת העבודה הינה כדלקמן:

1. איתור תיק באופן פיסי מארגזים המכילים כ-2,000 תיקים, בנוסף כניסה למערכת עוסקים שם יש באופן חלקי את התיעוד ולהצליב מידע.
2. פתיחת התיק ובדיקת האישורים הקיימים בתיק בהתאם להנחיות שינתנו ע"י אגף הרישוי
3. טיוב נתונים של הדימותן ממסמכי הארכיב.
4. תיעוד הממצאים.

פרופיל העובדים הינו סטודנטים שנה ג ומעלה (כלומר העובדים צריכים להיות בעלי ניסיון ויכולת לסווג ולדלות מידע ממספר מסמכים).

יודגש כי מדובר בפרויקט זמני, מגודר, לעבודה טכנית אדמיניסטרטיבית שאינה מקצועית בתחום הבריאות וללא שיקול דעת בהיבטי מדיניות.

ביום 22.6.2026 התקבל אישור ועדת חריגים החשב הכללי.
בשל הדחיפות והצורך המיידי לקדם ההסדרה פעלה היחידה לגייס הכוח אדם החל מיום 1.7.2026 .

החלטה

בהסתמך על האמור מאשרת הוועדה ההתקשרות עם הספק מעוף משאבי אנוש למתן השירות המפורט לעיל, בתנאים זהים במכרז ולתעריפי הזכייה במכרז.
החלטה זו בהתאם לתקנה 3 לתקנות חובת המכרזים.

היקף ההתקשרות : 60,000 ₪ כולל מע"מ. (529 שעות * 70 ₪ לשעה * 1.35 עלות מעביד * 1.2 תקורה)

תקופת ההתקשרות : 15.9.26 – 31.12.26.

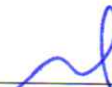
ככל וניתנו שירותים עבור התקופה שמיום 1.7.2026 ועד ליום 14.9.2026 יש לפעול במסלול בדיעבד.

פרוטוקול זה אינו מהווה אישור לביצוע ההתקשרות בפועל, וההתקשרות מותנית, בנוסף לפרוטוקול, בהזמנה חתומה ע"י מורשה חתימה כדין.

ח.פ. 512777368

חתימות:


רו"ח שירה ישר


עו"ד סילבי קדם


שניר לוי, מ"מ יו"ד